



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

### CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS000716/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 03/05/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR024553/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46271.000047/2017-31  
**DATA DO PROTOCOLO:** 26/04/2017

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

S DAS E E DE SEG E VIG DA R N E N DO E DO R G DO SUL, CNPJ n. 94.728.441/0001-58, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VIVALDI PEREIRA RODRIGUES;

E

SIND. PROF. DOS VIG. EMP. EM EMP DE SEG., VIG. ORG., SEG. PES., C DE F. E ESP. DE VIG., DE P.FUNDO E REG. - SINDIVIGILANTES DE P. FUNDO E REGIAO, CNPJ n. 92.407.295/0001-33, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ORIDES THIMOTEO DA COSTA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2017 a 31 de março de 2018 e a data-base da categoria em 01º de abril.

#### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) "**Profissional dos Vigilantes, dos Empregados de Empresas de Segurança, Vigilância, Segurança Pessoal, Vigilância Orgânica, Cursos de Formação e Especialização de Vigilantes, seus similares, seus anexos e afins**", com abrangência territorial em **Água Santa/RS, Carazinho/RS, Ciríaco/RS, Ernestina/RS, Ibiaçá/RS, Lagoa Vermelha/RS, Marau/RS, Passo Fundo/RS, Soledade/RS e Tapejara/RS.**

#### Salários, Reajustes e Pagamento

##### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL - VIGILANTES

É concedido aos empregados beneficiados por esta convenção coletiva, não contemplados com o reajuste disciplinado na cláusula seguinte (auxiliares de segurança privada e demais empregados), a partir do dia 01.04.2017, já incluído e tido como satisfeito qualquer resíduo passado e inflação até esta data, uma majoração salarial no percentual de **5,79%(cinco vírgula setenta e nove por cento)**, sobre o valor de seu

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

salário hora reajustado e vigente em 01.04.2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em decorrência da majoração salarial concedida através desta convenção coletiva, o salário do **Vigilante** (CBO 2002 = 5173) passa a ser:

a) **R\$ 6,40** (seis reais e quarenta e centavos) por hora; ou,

b) **R\$ 1.408,00** (hum mil , quatrocentos e oito reais) por mês de carga horária mensal de 220 h.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os vigilantes que exercem as funções de segurança pessoal, escolta, orgânicos e em eventos, quando do exercício destas funções, receberão um salário profissional superior em 20% (vinte por cento) ao valor do salário hora profissional dos vigilantes.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando o exercício das atividades de segurança pessoal, de escolta e de eventos for temporária, o acréscimo, de 20% por hora trabalhada nesta atividade, deverá ser pago como adicional por serviços de segurança pessoal, adicional por serviços de escolta”, adicional por serviços em eventos, ou similar, pelo período em que desempenho estas atividades.

### CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIOS PROFISSIONAIS

**Em decorrência do reajuste salarial concedido através deste instrumento, ficam definidos os seguintes salários profissionais:**

Função	CBO	Salário Hora	Salário Mensal (220h)
Ajudantes, Auxiliar de instalação.	7156-15	5,09	1.119,80
Auxiliar de Escritório, Auxiliar Administrativo	4110-05	5,09	1.119,80
<b>Auxiliares Serviços Patrimoniais, Vigias, Guardas.</b>	<b>5174-20</b>	<b>5,35</b>	<b>1.177,00</b>
Porteiros, Atendentes, Guardiões.	5174-10	5,35	1.177,00
Porteiros de locais de diversão, agente de portaria	5174-15	5,35	1.177,00

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

Zelador, Zelador de edifício	5141-20	5,35	1.177,00
Garagista	5141-10	5,35	1.177,00
Eletricista de instalações	7156-15	5,38	1.183,60
Instalador	9513-05	5,38	1.183,60
Operador de Central	5174-20	5,38	1.183,60
Agente de monitoramento, Operador de Vídeo	3744-05	5,71	1.256,20
Agente Atendimento de Ocorrência, Inspetor Alarmes	9513-05	6,40	1.408,00
<b>Vigilante</b>	<b>5173-30</b>	<b>6,40</b>	<b>1.408,00</b>
Vigilante Segurança Pessoal	5173-30	7,68	1.689,60
Vigilante Escolta	5173-30	7,68	1.689,60
Vigilante Orgânico	5173-30	7,68	1.689,60
Vigilante Eventos	5173-30	7,68	1.689,60
Agente de Segurança	5173-10	7,68	1.689,60
Técnico, Técnico de Manutenção Elétrica	3131-20	8,34	1.834,80
Técnico Manutenção Eletrônica (Assistente Técnico)	3132-05	8,34	1.834,80
Técnico Eletrônico	3132-15	8,34	1.834,80
Técnico eletricidade, Técnico equipamentos elétricos	3131-30	8,34	1.834,80

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Devem ser mantidos os salários dos empregados que desempenharem as funções acima e já percebem salário superior ao agora fixado.

### CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL - AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS- ASP

Fica ajustado que o salário dos AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS , a partir de 01.04.2017, já incluído e tido como satisfeito qualquer resíduo passado e inflação até esta data, terá uma majoração salarial no percentual de **5,79 % (cinco vírgula setenta e nove por cento)**, sobre o valor de seu salário vigente em 01.04.2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em decorrência da majoração salarial concedida através desta convenção coletiva, o salário dos trabalhadores que executarem atividades Auxiliares de Serviços Patrimoniais, as descritas pela CBO 2002, código 5174, passa a ser:

a) R\$ 5,35 (cinco reais e trinta e cinco centavos) por hora; ou



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

b) R\$ 1.177,00 (hum mil, cento e setenta e sete reais) por mês de carga horária mensal de 220 h.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para fins de aplicação desta convenção coletiva do trabalho, consideram-se “**AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS**” todos aqueles trabalhadores que, independentemente da denominação de seu cargo, executem as atividades previstas na **CBO 2002 código 5174**, ou sejam, os

a) denominados auxiliares de serviços patrimoniais, porteiros, vigias, garagistas, manobristas, guardas-noturnos, guardiões, zeladores, orientadores, agentes de portaria, guardas, disciplinadores e similares, recepcionistas, fiscais de loja e outros que, independentemente da denominação do seu cargo exerçam atividades cuja natureza seja de auxiliares de serviços patrimoniais;

b) que não trabalham para empresas especializadas previstas pela Lei 7.102/83;

c) que não usam arma de fogo;

d) que não usam cassetete ou PR 24; e,

e) que não necessitam de formação específica para o desempenho de suas atividades.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** É vedada a prestação de serviços dos trabalhadores que executam serviços de auxiliares de serviços patrimoniais” para prestarem serviços nos estabelecimentos bancários, financeiros, eventos, em órgãos públicos, agências lotéricas, casas de câmbio, e em serviços de vigilância orgânica.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Para todos os fins de direito consigna-se que todos os trabalhadores beneficiados pela presente convenção coletiva do trabalho prestam serviços patrimoniais, embora não sejam e nem se equiparem, para fins salariais e de direito, aos vigilantes (CBO 2002 = 5173).

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para todos os fins de direito entende-se que os “AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS” são todos aqueles trabalhadores que, não sendo especializados em segurança privada como os vigilantes, também se dedicam à prestação de serviços patrimoniais privados na condição de auxiliares, independentemente da denominação que lhes é atribuído como cargo.



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL - DEMAIS EMPREGADOS

É concedido aos demais empregados beneficiados por esta convenção coletiva, não contemplados com o reajuste disciplinado nas cláusulas anteriores, a partir do dia 01.04.2017, já incluído e tido como satisfeito qualquer resíduo passado e inflação até esta data, uma majoração salarial no percentual de **5,79 % (cinco vírgula setenta e nove por cento)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Aos empregados que em 31.03.2016 percebiam **até R\$2.539,00** o reajuste salarial previsto nesta cláusula será de **5,79% (cinco vírgula setenta e nove por cento)**. O excedente a este limite será objeto de negociação entre o empregado e seu empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os trabalhadores que laborarem em locais ou em condições perigosas e/ou insalubres deverão perceber os respectivos adicionais.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os trabalhadores, exceto os que constam da tabela salarial acima, admitidos após a data base anterior (01.04.2016) terão seus salários reajustados proporcionalmente à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado da admissão até 31.03.2017, limitado ao salário dos que já exercem a mesma função.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Periculosidade

### CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

As empresas passarão a pagar aos seus empregados vigilantes, os assim definidos pela Lei 7.102/83 e pelos Decretos 89.056/83 e 1.592/95, a partir de 01.04.2013, o adicional de periculosidade de **30% (trinta por cento)** previsto pela Lei 12.740/12.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica estabelecido que o adicional de periculosidade será pago aos vigilantes em substituição ao adicional de risco de vida previsto nas Convenções Coletivas do Trabalho anteriores, conforme

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

previsão das mesmas e expressa autorização da Lei 12.740/12, que introduziu o § 3º do artigo 193 da CLT. Fica assim expressamente extinto o direito ao valor do adicional de risco de vida aos vigilantes a partir de 01.04.2013.

### Outros Adicionais

#### CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE RISCO

As partes reconhecem que as atividades executadas pelos ASP – Auxiliares de Serviços Patrimoniais não se tipificam com a previsão contida na Lei 12.740/12, eis que por sua natureza ou método de trabalho não implicam em risco acentuado, nem permanente, a estes trabalhadores, entretanto, como apresentam algum grau de risco, resolvem estabelecer que estes empregados passarão a perceber, a partir de 01.04.2013, um adicional de risco, em valor equivalente a **10% (dez por cento)** do salário profissional que efetivamente perceberem no mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Estabelecem, ainda, que esse adicional não se reflete em qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como, hora normal, horas extras, adicional noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio indenizado, repouso semanal remunerado, feriado, etc.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados que desempenham outras funções, que não as de auxiliares de serviços patrimoniais não fazem jus ao adicional de risco previsto nesta cláusula.

#### CLÁUSULA NONA - TROCA DE UNIFORME

Sempre foi entendimento das partes que firmam este instrumento que o conjunto de concessões que foram deferidas aos vigilantes por ela beneficiados, nos anos anteriores, satisfaziam todo o necessário, inclusive o tempo que eventualmente pudessem dispender para a troca do uniforme, até porque a troca de uniforme se limitava a colocação da camisa (quando já não vinha vestida sob um abrigo), a colocação do crachá e o apito com seu cordão, o que normalmente é feito dentro da jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Consignam que os únicos itens do uniforme do vigilante que não podem ser usados de forma ostensiva, visível a terceiros, fora do local de trabalho, é o emblema do empregador (normalmente na camisa e cobertura), o crachá e o apito com seu cordão.

**Parágrafo segundo:** Consignam que os vigilantes quando já não vão de casa para o trabalho, e do trabalho para casa, normalmente vão usando todos estes itens do uniforme, usualmente sob uma abrigo qualquer. Entretanto, quando assim não ocorre, vão usando as demais peças do uniforme á exceção destas.

**Parágrafo terceiro:** Consignam que a colocação destes itens do uniforme, assim como sua retirada, não demanda 5 minutos a cada vez, sendo descabida qualquer afirmação de que demandaria mais tempo.

**Parágrafo quarto:** Consignam que em geral a colocação destes itens do uniforme são colocados e retirados no curso da jornada de trabalho, início e fim, nem antes, nem depois.

**Parágrafo quinto:** Consignam que o tempo para troca, ou complementação, do uniforme é tão pequeno que, quando ocorre antes ou depois da jornada de trabalho, este tempo está abrangido pela tolerância prevista pelo previsto no parágrafo primeiro do artigo 58 da CLT.

**Parágrafo sexto:** Consignam que muitos vigilantes percebem por mais horas do que efetivamente laboram, portanto, estas horas que percebem a mais são suficientes para compensar eventual tempo para troca de uniforme.



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

**Parágrafo sétimo:** Embora todo o aqui exposto, a bem de evitarem futuras controvérsias judiciais, quanto a esta matéria, que poderiam desestabilizar a relação entre empresas e empregados, resolvem:

- a) fixar como tempo total necessário para troca de uniforme para vigilantes, numa jornada de trabalho, de 10 minutos, 5 minutos ao início e 5 minutos ao final da jornada de trabalho;
- b) este tempo não será computado como tempo de efetivo serviço para nenhum fim;
- c) estes 10 minutos passarão a ser remunerados na razão de 1/6 (um sexto) do valor da hora normal do vigilante (60 minutos), ou seja, num valor hora de **R\$ 6,40** os 10 minutos corresponderão a **R\$ 1,07 por dia** de efetivo serviço;
- d) o valor acima ajustado refletirá no adicional de periculosidade, nos repousos semanais remunerados, nas férias, no décimo terceiro salário, no FGTS e no INSS;
- e) este valor não se refletirá na base de cálculo de qualquer outra parcela, tais como, valor da hora normal, valor da hora extra, valor do adicional noturno, etc...; e,
- f) o aqui ajustado não representa e nem representará reconhecimento de qualquer direito passado aos vigilantes a este título;

**Parágrafo oitavo:** O estabelecido nesta cláusula se aplica, única e exclusivamente, aos empregados que desempenham as funções de vigilante, a partir da data da assinatura deste instrumento.

### Auxílio Alimentação

#### CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO AOS VIGILANTES, AUX SERVIÇOS PATRIMONIAIS E DEMAIS PROF

Aos empregados que executam serviços de vigilância, auxiliares em serviços patrimoniais e demais profissionais, continuará sendo concedida alimentação/refeição por dia de efetivo serviço em jornadas de trabalho diárias iguais ou superiores a 360 minutos consecutivos, devendo receber o auxílio no valor unitário que passará a ser de **R\$ 18,70(dezoito reais e setenta centavos)**, sendo entregue no quinto dia do mês subsequente ao vencido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Ficam as empresas obrigadas a manter a concessão da refeição/alimentação para os trabalhadores que já vem percebendo-a em jornada inferior a 360 minutos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A refeição/alimentação, prevista nesta cláusula, poderá ser satisfeita através do fornecimento de refeições junto a empregadora, junto ao tomador dos serviços, ou junto a terceiros. Poderá, ainda, ser satisfeita com o fornecimento de vales alimentação e/ou refeição, créditos em cartões magnéticos para este fim, ou qualquer outro sistema que corresponda ao benefício instituído por esta cláusula. Se este



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

benefício já estiver sendo concedido considera-se cumprida a disposição desta cláusula. Se o benefício estiver sendo fornecido em valor superior, não poderá ser reduzido.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No caso do fornecimento da refeição para o Vigilante no local de trabalho, cujo valor fica estabelecido em **R\$ 13,10 (treze reais e dez centavos)**, ocorrerá o desmembramento do Vale, e a diferença resultante de **R\$ 5,60 (cinco reais e sessenta centavos)** será repassada ao trabalhador na forma de Vale refeição/alimentação por dia efetivamente trabalhado. Os demais deverão ser pagos integralmente os **R\$ 18,70 (dezoito reais e setenta centavos)**.

**PARÁGRAFO QUARTO:** É expressamente autorizado à empregadora o desconto do tíquete refeição / alimentação no equivalente a **20% (vinte por cento)** do seu custo efetivo, na forma da legislação do P.A.T..

**PARÁGRAFO QUINTO:** O benefício ora instituído não tem natureza salarial. Estabelecem, assim, que esse benefício não se reflete e nem serve como base de cálculo para qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como, hora normal, horas extras, adicional noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio, indenização adicional, etc.

### Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

#### Adaptação de função

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIARES DE SEGURANÇA PRIVADA

**Considerando** que a denominação genérica de ASP – Auxiliar de Segurança Privada foi adotada para referir-se, e garantir iguais direitos, a todos aqueles trabalhadores que, não sendo, e nem executando atividades especializadas de segurança privada, exclusividade de vigilantes, executavam atividades auxiliares do segmento, denominadas, dentre outras de: porteiros, vigias, recepcionistas, atendentes, garagistas, manobristas, guarda-noturnos, guardiões, zeladores, orientadores, agentes de portaria, guardas, fiscais de loja, disciplinadores e outras com atividades e funções similares entre si.

**Considerando** que, como já consta em normas coletivas anteriores, as atividades desenvolvidas pelos denominados genericamente de ASP – Auxiliar de Segurança Privada não se tipificam com a previsão contida na Lei 12.740/12, eis que por sua natureza ou método de trabalho suas atividades não implicam em risco acentuado, nem permanente, a estes trabalhadores, ou seja, suas atividades não são perigosas e nem equiparadas as de vigilantes;

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)





## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

**Considerando** que o projeto do Estatuto da Segurança Privada não contempla nem disciplina os trabalhadores que executam atividades auxiliares de segurança privada;

**Considerando** a necessidade de se manter estabilidade, paz e segurança jurídica nas relações entre trabalhadores que executam atividades auxiliares de segurança privada, e seus empregadores";

### **AS PARTES RESOLVEM:**

**Parágrafo primeiro:** Alterar a denominação genérica de “ASP – Auxiliar de Segurança Privada” para “**ASP – Auxiliar de Serviço Patrimonial**”, sem que com isto seja criado qualquer direito ou obrigação as empresas e/ou aos trabalhadores.

**Parágrafo segundo:** Consignam para todos os fins de dirito que tudo quanto foi, e é, referido em relação aos “ASP – Auxiliares de Segurança Privada” aplica-se aos “**ASP – Auxiliares de Serviços Patrimoniais**”.

**Parágrafo terceiro:** Na falta de um código específico na CBO, continuará sendo utilizado o código CBO 5174 para identificar todos estes trabalhadores.

**Parágrafo quarto:** As partes que firmam este instrumento resolvem autorizar os empregadores que utilizam a denominação genérica de ASP – Auxiliar de Segurança Privada a substituí-la por **ASP – Auxiliar de Serviços Patrimoniais**, ou qualquer outra das identificadas nesta CCT com igual salário, sem que com isto implique em qualquer alteração nos direitos e obrigações das partes, passadas, presentes ou futuras.

**Parágrafo quinto:** Para fins de aplicação desta convenção coletiva do trabalho, consideram-se como “**ASP – Auxiliares de Serviços Patrimoniais**” (anteriormente denominados ASP – Auxiliares de Segurança Privada) todos aqueles trabalhadores que, independentemente da denominação de seu cargo (auxiliares de serviços patrimoniais, auxiliares de segurança privada, porteiros, vigias, recepcionistas, atendentes, garagistas, manobristas, guarda-noturnos, guardiões, zeladores, orientadores, agentes de portaria, guardas, fiscais de loja, disciplinadores e outras), executem atividades auxiliares de segurança, identificadas na CBO em seu código 5174.

**Parágrafo sexto:** Para fins de aplicação desta convenção coletiva do trabalho os genericamente denominados de **ASP – Auxiliares de Serviços Patrimoniais** (até agora denominados de ASP – Auxiliares de Segurança Privada) são aqueles que:

- a) não são profissionais especializados da segurança privada, como é o caso dos vigilantes;
- b) não trabalham para empresas especializadas previstas pela Lei 7.102/83;
- c) não usam arma de fogo;
- d) não usam cassetete ou PR 24;
- e) não necessitam de formação específica para o desempenho de suas atividades;
- f) não executam atividades especializadas de segurança profissional de que trata a Lei 7.102/83; e,
- g) em face do aqui exposto, não fazem jus ao adicional de periculosidade.

**Parágrafo sexto:** É vedada a prestação de serviços dos trabalhadores que executam serviços de “**ASP -**



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

**Auxiliares de Serviços Patrimoniais**” (até agora denominados Auxiliares de Segurança Privada) nos estabelecimentos bancários, financeiros, eventos, agências lotéricas, casas de câmbio, e em serviços de vigilância orgânica.

**Parágrafo sétimo:** Para todos os fins de direito consigna-se que as atividades prestadas pelos trabalhadores abrangidos pela denominação genérica de “**ASP – Auxiliares de Serviços Patrimoniais**” (até agora denominados de Auxiliares de Segurança Privada), não se equiparam as atividades e serviços especializados prestados pelos Vigilantes (CBO código 5173).

**Parágrafo oitavo:** Consignam que, por expressa previsão legal neste sentido, que é proibido às empresas especializadas na prestação de serviços de vigilância e segurança, regidos pela Lei 7.102/83, a execução de serviços de “**ASP - Auxiliares de Serviços Patrimoniais**”.

### Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

#### Prorrogação/Redução de Jornada

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESCALA 12X36

Fica expressamente autorizada a adoção da escala 12 x 36. A eventual prestação de serviços fora da escala 12 x 36 não descaracteriza a escala e nem prejudica ou anula o regime compensatório.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Considerando a peculiaridade da profissão dos vigilantes, e auxiliares de segurança privada, que utilizam fardamento para a execução de seus serviços, e a proibição legal de seu uso fora do local do local de trabalho, as partes, consignam para todos os fins de direito que uma troca de uniforme demanda menos do que 10 (dez) minutos de tempo, e estabelecem que não serão computados como jornada de trabalho os períodos necessários para a troca de uniforme, no início e no final da jornada de trabalho, observado o limite de (10) dez minutos diários. Consignam, ainda, que estes períodos de troca de uniforme não geram qualquer direito e nem descaracterizam a jornada 12 x 36 e o regime de compensação horária.

#### Relações Sindicais

#### Representante Sindical

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIRIGENTES SINDICAIS

Aos sindicatos profissionais e Federação Profissional que firmam o presente acordo é assegurado que lhe seja colocado em disponibilidade remunerada 01 (um) de seus dirigentes sindicais, desde que nenhum outro lhe tenha sido colocado em disponibilidade remunerada na sua **base territorial**, mesmo que através de qualquer outro acordo em processo de revisão de dissídio coletivo, convenção ou acordo coletivo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O sindicato profissional deverá fornecer, ao SINESVINO/RS, com contra recibo, a nominata de sua diretoria, identificando a que empresa estão vinculados cada um de seus componentes, e, destacando expressamente, qual deles será o colocado na disponibilidade remunerada aqui prevista em até 30 dias após a assinatura do presente instrumento, sob pena de perda deste direito.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Enquanto perdurar esta disponibilidade o dirigente sindical liberado terá garantido tão somente o pagamento do salário profissional de vigilante e do adicional de periculosidade, independentemente do que possa, estava, ou, poderia estar percebendo do empregador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregado a ser colocado em disponibilidade, pelas empresas, conforme previsto

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

nesta cláusula, será necessariamente dirigente sindical com mandato em vigor.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A disponibilidade aqui ajustada cessará em 31/03/2018, quando será objeto de nova negociação.

### Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ATIVIDADES SINDICAIS

Para os Diretores (até o máximo de três), membros do Conselho Fiscal (até o máximo de três) e Delegados Federativos (até o máximo de dois), entre membros efetivos e suplentes, do Sindicato Profissional e Federação Profissional, fica assegurado o pagamento de seus salários, quando convocados para atividades sindicais com pelo menos 72 (setenta e duas) horas de antecedência e que tais convocações não excedam ao total da jornada que normalmente cumprem em 02 (dois) dias, por mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A nominata destes dirigentes sindicais, deverá ser fornecida, contra recibo, ao SINESVINO/RS, em até 30 (trinta) dias após o protocolo do instrumento normativo na DRTE, sob pena de perda do benefício estabelecido no “caput” desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Sempre que houver alteração na composição da nominata citada no parágrafo anterior, por alteração da diretoria ou conselho fiscal do sindicato profissional, esta alteração será comunicada no prazo e sob os efeitos do disposto no parágrafo anterior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para os casos de participação em seminários, encontros, congressos ou outros eventos sindicais, os dirigentes sindicais constantes da relação do parágrafo primeiro, poderão optar pela acumulação do benefício acima referido, para liberação em uma ou mais ocasiões.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Sempre que o Sindicato Profissional for utilizar o benefício desta cláusula, deverá remeter, a cada vez, ao SINESVINO/RS, com pelo menos 72h de antecedência a ocorrência do fato, nominata consolidada dos empregados contemplados com este benefício, sob pena de perda do benefício estabelecido no “caput” desta cláusula.

### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Fica estabelecido que as empresas de Segurança, Vigilância, Segurança Pessoal Privada, Escolas de Formação e Reciclagem de Vigilantes, empresas orgânicas e transporte de valores junto com a vigilância representadas pelo SINESVINO/RS, com sede e/ou prestando serviços nos seguintes municípios: Bento Gonçalves, Gramado, Canela, Vacaria, São Marcos, Caxias do Sul, Nova Petrópolis, Veranópolis, Farroupilha, Carlos Barbosa, Flores da Cunha, Antônio Prado, Garibaldi, Passo Fundo, Getúlio Vargas, Marau, Soledade, Carazinho, Sarandi, Entre Rios do Sul, Erechim, Tapejara, Ibiaçá, Água Santa, Lagoa Vermelha, Ciriaco e Ernestina no Estado do Rio Grande do Sul, contribuirão para os cofres do Sindicato Patronal que firma o presente instrumento, proporcionalmente ao número de vigilantes que possuam na base territorial representada pelo Sindicato Patronal, que firma a presente, até o dia 15 de julho de 2017, com a importância equivalente a 02(dois) dias do salário profissional mensal de cada vigilante, vigente em abril/2017 e já reajustado com base no presente instrumento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que efetuarem o pagamento aqui ajustado até a data aprazada gozarão do direito a um desconto correspondente a 50% (cinquenta por cento) do valor devido, ou seja, contribuirão nas bases acima com o correspondente a 01 (um) dia do salário profissional mensal de cada vigilante, vigente em abril/2017 e já reajustado com base no presente instrumento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas que não efetuarem esta contribuição até o dia 15 de julho 2017 na forma acima, além de não gozarem do desconto acima previsto, responderão por uma multa de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária na forma da lei.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas de monitoramento, instalação e comercialização de alarmes, CFTVs e equipamentos elétricos e eletrônicos de segurança, contribuirão para os cofres do Sindicato Patronal que firma o presente instrumento, no mesmo prazo e demais condições acima.

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

**PARÁGRAFO QUARTO:** A Contribuição Assistencial Patronal de que trata esta cláusula terá um valor mínimo equivalente:

**a) Para empresas especializadas,** mínimo definido no *caput* da presente cláusula, correspondente 250 (duzentos e cinquenta) vigilantes. Caso a empresa possua quantidade de empregados na base territorial do Sindicato Patronal signatário da presente, inferior a 250 (duzentos e cinquenta) empregados, deverá comprovar tal condição para fins do recolhimento da presente contribuição, através da remessa, ao sindicato patronal signatário, de fotocópia autenticada e quitada do comprovante do recolhimento da contribuição sindical ao sindicato profissional, também signatário, referente ao mês março de 2015. A não comprovação da quantidade de vigilantes, na forma acima, ensejará na obrigação do pagamento mínimo equivalente a 100 (cem) vigilantes.

**b) Demais empresas, inclusive monitoramento, instalação e comercialização de alarmes e equipamentos elétricos e eletrônicos de segurança e prefeituras:** 1 (um) piso mensal dos vigilantes ou a comprovação de quantidade inferior de empregados mediante a apresentação de cópia autenticada e quitada do comprovante de recolhimento sindical ao sindicato profissional, também signatário, referente ao mês de março de 2017. Beneficiando-se, entretanto, do desconto previsto no parágrafo 1º acima, se efetuarem este pagamento até a data prevista no *caput* desta cláusula, ou seja, até 15 de julho de 2017.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas que possuírem vigilantes nos municípios da base territorial do SINESVINO/RS e constantes do preâmbulo da presente Convenção, ficam obrigadas a informar, aos mesmos, através de correspondência assinada por seu representante legal, encaminhada a sede social do Sindicato, no endereço: Rua Júlio de Castilhos, 651, sala 109, FARROUPILHA(RS), CEP. 95180-000, fone (54) 3268-6555, até o dia 15 de junho de 2017, o número de profissionais atuando na referida área, no mês março de 2017, sob pena de multa no valor de 10% (dez por cento) do salário básico da categoria profissional por vigilante não informado.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

A Contribuição Associativa e Assistencial se constitui em deliberação de acontecida Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional, e é fixada pelos trabalhadores em 2% (dois por cento), mensalmente, do salário normativo da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Mediante aprovação da assembleia geral, o sindicato publicará edital assegurando o direito de oposição dos trabalhadores ao pagamento da contribuição de natureza assistencial em benefício do sindicato, que deverão se manifestar em até 10 dias após a publicação do edital.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A publicação deverá ser feita no mesmo jornal que convocou a assembleia de aprovação da pauta de reivindicação, no prazo de 10 dias contados do protocolo do instrumento normativo na Superintendência Regional do Trabalho.

### CCT 2015/2016 – PASSO FUNDO 10/11

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas obrigam-se a remeter ao sindicato, mensalmente, a relação dos empregados que foram descontados a contribuição associativa e assistencial, discriminando os municípios em que estão lotados os trabalhadores.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As empresas obrigam-se a remeter ao sindicato profissional as guias de recolhimento da contribuição sindical anual nos termos do art. 578 da CLT e demais artigos que disciplinam a matéria.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As nominatas dos seus empregados que forem fornecidas pelas empresas por força do aqui estabelecido tem o fim único e exclusivo de verificação da correção do cumprimento do previsto nesta cláusula, sendo, portanto, vedado, a federação e/ou sindicatos profissionais utilizarem-se das mesmas para qualquer outra finalidade, parcela ou direito, sob pena de nulidade do procedimento que assim promoverem.

**PARÁGRAFO SEXTO:** O valor assim descontado pelas empresas deve ser recolhido por estas, direta e separadamente, às entidades nominadas no parágrafo oitavo (sindicato



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

profissional e federação) nos percentuais ali definidos - em seus valores correspondentes - até o dia 10 do mês subsequente à efetivação do mesmo, através de depósito na seguinte conta bancária do sindicato profissional: BANRISUL, AGÊNCIA 0917, CONTA 06.055688.0-2, CNPJ do sindicato: 92.407.295/0001 33. É admitido em caráter excepcional o recolhimento em questão através de guias fornecidas pela entidade, caso sejam solicitadas pelo email: [SINDICATODOSVIGILANTESPF@GMAIL.COM](mailto:SINDICATODOSVIGILANTESPF@GMAIL.COM).

O comprovante de recolhimento deverá ser encaminhado pelas empresas ao sindicato profissional no mês do recolhimento, com AR ou através de email.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** O não recolhimento no prazo previsto no parágrafo anterior implicará acréscimo de juros de 1% ao mês e multa de 10 % (dez por cento), sem prejuízo da atualização de débito, e restará caracterizado o crime de apropriação ao administrador da empresa conforme previsto no artigo 168 do CP.

**PARÁGRAFO OITAVO:** Do valor arrecadado por força desta cláusula as empresas obrigam-se a depositar o percentual de 10% (dez por cento), diretamente para a Federação dos Vigilantes e Empregados de Empresas de Segurança, Vigilância e Transporte de Valores do Estado do Rio Grande do Sul) na conta nº 003.803.8, da Caixa Econômica Federal, Ag. 439, Porto Alegre e, 90% (noventa por cento) para o sindicato profissional que assina o presente instrumento, nas formas acima convencionadas.

### Disposições Gerais

#### Aplicação do Instrumento Coletivo

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BENEFICIÁRIOS

São beneficiários das cláusulas de natureza jurídica e econômica do presente instrumento, os empregados da categoria dos: "Trabalhadores em Vigilância, Segurança, Formação e Especialização de Vigilância, Segurança e Atividades Afins".

Parágrafo único: Entenda-se como representados todos aqueles empregados que prestam serviços no segmento da segurança privada, seja ele o especializado através de vigilantes, sejam eles os serviços auxiliares prestados por auxiliares de serviços patrimoniais, porteiros, vigias, zeladores, etc..., sejam eles os vinculados a serviços eletroeletrônicos de segurança (alarmes, CFTV, monitoramento, rastreamento, pronto atendimento, etc...), capacitação de profissionais e similares.

### Outras Disposições

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



**SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO HORÁRIA**

Ficam as empresas autorizadas a estabelecerem escalas em regime de compensação horária, de forma que o excesso de horas de um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia porque regimes de compensação horária são benéficos aos trabalhadores que trabalham mais em alguns dias para usufruírem de folgas maiores. Considera-se como limite normal mensal de efetivo serviço 190h40min (cento e noventa horas e quarenta minutos).

**Parágrafo primeiro:** Em vista do disposto no “caput” desta cláusula, ficam autorizadas as adoções de escalas, em regime de compensação com jornadas de até 720’ diários. As alterações de escala só poderão ser efetuadas mediante motivo justificado.

**Parágrafo segundo:** O fato do empregado trabalhar mais do que 190h40min no mês não elimina e nem torna sem efeito o regime compensatório ora ajustado, desde que as horas excedentes ao limite de 190h40min sejam remuneradas como horas extras, e, portanto, com adicional de 50%.

**Parágrafo terceiro:** Expressamente estabelecem que será plenamente válido o regime compensatório adotado quando o empregado laborar eventualmente fora de sua escala. Será considerado eventual o trabalho realizado fora da escala em quantidade de dias igual ou inferior a 1/3 dos dias previstos como não trabalhados no mês.

**Parágrafo quarto:** Para todos os fins de direito estabelecem que o fato do empregado não laborar em regime de compensação horária em determinados meses não torna sem efeito o regime compensatório adotado nos demais meses.

**Parágrafo quinto:** Para a apuração do limite mensal de horas efetivamente trabalhadas, mencionado no “caput” desta cláusula, nos meses de 31 dias, somente será considerada a jornada que exceder as primeiras 7h20’ dos dias 31 de cada mês. Este excesso de jornada será acrescido ao somatório de horas efetivamente trabalhadas no mês, de forma que serão pagas como horas extras tão somente as que excederem ao limite mensal de 190h40’ de horas efetivamente trabalhadas.

**Parágrafo sexto:** O cumprimento de escalas de trabalho, em qualquer jornada, mesmo as de

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

carga horária diária superior a 10 horas, não descaracterizam o regime de compensação aqui previsto de forma que só serão consideradas como extras as horas laboradas além do limite mensal de 190h40`.

**Parágrafo sétimo:** Poderá o empregado que labora da escala 12 x 36, ou seja, desde que ele concorde, vir a “cobrir” a ausência do colega de posto em seu período de férias, oportunidade este trabalho executado na “cobertura” seja remunerado como extra e os demais direitos que houver. Este fato, e fatos similares, não tornam sem efeito o regime compensatório adotado nos demais meses.

**Parágrafo oitavo:** O vigilante que, eventualmente, ao final de sua jornada de trabalho, não for rendido pelo vigilante que deveria iniciar a sua jornada, não poderá abandonar o seu posto de trabalho, sem antes contatar com seus superiores imediatos, por qualquer meio de comunicação, para que outro vigilante seja destacado para ocupar o seu posto, cuja inobservância criará problemas operacionais e de imagem perante o cliente. Não será considerado abandono injustificado do posto de trabalho, se o vigilante não for rendido por outro vigilante, no prazo de até 02 (duas) horas após o término da sua jornada de trabalho, desde que comprovadamente tenha comunicado o não comparecimento de outro vigilante. As horas em que o vigilante ficar aguardando pela sua rendição por outro vigilante serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), em código e rubrica específica.

**Parágrafo nono:** Em apoio ao aqui estabelecido oportuno transcrever o texto abaixo, extraído do acórdão do processo **0000005-04.2010.5.04.0012 RO:** “EMBARGOS. REGIME DE DURAÇÃO DO TRABALHO POR ESCALAS DE 12 HORAS DE TRABALHO POR 36 DE DESCANSO (12X36) VALIDADE. INAPLICABILIDADE DA RESTRIÇÃO DO ARTIGO 59, § 2, DA CLT 1. A compensação de jornada a que se refere o artigo 59, § 2º, da CLT, é aquela relativa a excessos de trabalho em relação à jornada contratada, ou seja, ligada à compensação de prorrogações a jornada determinadas pelo empregador. Dessa forma, buscou o legislador mitigar as chances de eventual abuso de direito por parte do empregador, estabelecendo limites a serem observados. 2. O regime de trabalho por escalas de 12 por 36 horas é identificado pelas seguintes peculiaridades: I) revezamento de cargas semanais de 36 horas com 48 horas; II) jornadas exercidas sempre em um mesmo turno (horário de trabalho); III) intervalo interjornada que compreende, necessariamente, todo um dia de descanso. 3. Considerando as peculiaridades do regime por escalas de 12 por 36 horas, não se cogita de aplicação dos limites referidos no artigo 59, § 2º, da CLT, por se tratar de hipótese em que o trabalho é pré-definido, apresentando-se fixo e imutável, e, portanto, insuscetível do abuso a que o dispositivo visa resguardar. 4. Em se tratando de determinação de jornada especial de trabalho, à margem daquela estabelecida ordinariamente pela Constituição da República, apenas por meio de prévia negociação coletiva é válido o ajuste, nos termos do artigo 7º, inciso XXVI e 8º, inciso IV, da Carta Magna. 5. Confirmação da jurisprudência francamente preponderante e histórica, de toda a Justiça do Trabalho. Embargos conhecidos e desprovidos- (E-RR-3.154/2000-063-02-00.3, Relatora Ministra Maria Cristina Irigoyen Peduzzi, SDI-1, DEJT 19/6/2009). (Processo: RR - 3693400-35.2007.5.09.0005 Data de



## SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO

Julgamento: 28/03/2012, Relator Ministro: João Batista Brito Pereira, 5ª Turma, Data de Publicação: DEJT 13/04/2012).

A limitação de horas diárias trabalhadas em não mais do que dez (caput do art. 59 da CLT) deve ser interpretada à luz do art. 7.º, XIII, da Constituição Federal, em que possibilitada a ultrapassagem do limite desde que seja objeto de negociação coletiva em regime de compensação de jornada. O mesmo se afirma quanto ao § 2.º do art. 59 da CLT, que trata de regime de trabalho de até dez horas diárias em regime de compensação, mas na hipótese de compensação anual - banco de horas - e não mensal. A norma constitucional não limita o número de horas a serem trabalhadas por dia ou semana em regime de compensação mensal, desde que esse seja estabelecido em norma coletiva. Presente a lição de Rui Barbosa de que: "A Constituição é a vontade direta do povo. A lei, a vontade dos seus representantes." Assim, a limitação de jornada diária até dez horas em regime de compensação deve ser respeitada em caso de ajuste individual e no caso da compensação no regime de banco de horas, não alcançando a hipótese do regime de 12X36 ajustado em norma coletiva. Portanto, sem razão o Ministério Público do Trabalho no que se refere à ilegalidade da jornada de trabalho de 12 horas em escalas de compensação.

**Parágrafo décimo:** as empresas ficam autorizadas a adotar a escala 12x36 para seus empregados vigilantes, fiscais, supervisores operacionais e auxiliares de serviços patrimoniais.

**Parágrafo décimo primeiro:** as partes resolvem adotar a partir de 1º de abril de 2016 para os empregados que estiverem executando escalas 12x36, e tão somente esta escala, o disciplinado pela Súmula 444 do TST. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO NOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

O impacto econômico financeiro no aumento do custo dos serviços de vigilância, a partir de 01.04.2017, decorre do reajuste salarial, do aumento do valor da alimentação, do aumento do valor da hora intervalar quando não gozada (previsto na CCT anterior), e da vigência da Lei 12.740/12 que instituiu o adicional de periculosidade de 30% aos vigilantes, fica fixado em **6,20% (seis vírgula vinte por cento)**.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO NOS AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS-ASP**

O impacto econômico financeiro no aumento do custo dos serviços de auxiliares de serviços patrimoniais, a partir

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO - RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)





## **SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO**

de 01.04.2017 decorre do reajuste salarial, do aumento do valor da alimentação, do aumento do valor da hora intervalar quando não gozada (previsto na CCT anterior), e da incidência do adicional de risco de vida nas atividades dos mesmos, fica fixado em **6,20% (seis virgula vinte por cento)**.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As empresas deveram pagar as diferenças salariais e de benefícios ao mês de Abril/2017 na folha de Maio/2017 com ops salários já ajustados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSINATURAS**

Por justos e contratados, assinam o presente instrumento em 03 (três) vias.

**VIVALDI PEREIRA RODRIGUES**

Presidente

S DAS E E E DE SEG E VIG DA R N E N DO E DO R G DO SUL

**ORIDES THIMOTEO DA COSTA**

Presidente

SIND. PROF. DOS VIG. EMP. EM EMP DE SEG., VIG. ORG., SEG. PES., C DE F. E ESP. DE VIG.,  
DE P.FUNDO E REG. - SINDIVIGILANTES DE P. FUNDO E REGIAO

### **ANEXOS**

#### **ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA PATRONAL- AGE**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA SINDICATO PROFISSIONAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)



**SINDICATO DOS VIGILANTES DE PASSO FUNDO E REGIÃO**

na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

R: ANTONIO ARAUJO 416 - BAIRRO: CENTRO - PASSO FUNDO – RS  
CEP: 99010-220 - FONE: (054) 3045 1157  
E-MAIL: [sindicatovigilantes.pf@gmail.com](mailto:sindicatovigilantes.pf@gmail.com)